

HUIS VOOR !

- Aandacht voor je zelf
- Ontmoeting
- Coaching
- Gesprek Therapie
- Taal cursussen
- (inter) religieuze dialoog
- Bemiddeling

EMANCIPATIE

(mannen en vrouwen) kernpunten:

- Ken jezelf !
- Wat is jouw oorsprong,
waar sta je nu en waar wil je heen?
- Wees jouw waarden en normen
bewust !
- Hoe ga je daarmee om?
- Hoe sta je daarmee in jouw
gemeenschap?
- Hoe is jouw omgang met jezelf
en je dierbaren?
- Heb respect voor je zelf !
- Zoals jij wenst behandeld te worden,
zo behandel je ook de ander!
- Neem tijd en aandacht voor jezelf !
- Emancipatie is bewustwording,
kiezen en participeren !
- Emancipatie is mens-zijn!

Beeklaan 167 2562AD Den Haag
info@dialooghuis.com / www.dialooghuis.com

HUIS VOOR !

- Aandacht voor je zelf
- Ontmoeting
- Coaching
- Gesprek Therapie
- Taal cursussen
- (inter) religieuze dialoog
- Bemiddeling

EMANCIPATIE

(mannen en vrouwen) kernpunten:

- Ken jezelf !
- Wat is jouw oorsprong,
waar sta je nu en waar wil je heen?
- Wees jouw waarden en normen
bewust !
- Hoe ga je daarmee om?
- Hoe sta je daarmee in jouw
gemeenschap?
- Hoe is jouw omgang met jezelf
en je dierbaren?
- Heb respect voor je zelf !
- Zoals jij wenst behandeld te worden,
zo behandel je ook de ander!
- Neem tijd en aandacht voor jezelf !
- Emancipatie is bewustwording,
kiezen en participeren !
- Emancipatie is mens-zijn!

Beeklaan 167 2562AD Den Haag
info@dialooghuis.com / www.dialooghuis.com

Inleiding

De Stichting Dialooghuis heeft zich in de periode vanaf november 2013 - april 2014 intensief ingezet op het thema emancipatie, zowel voor mannen en vrouwen afzonderlijk, als ook voor hen samen.

Een team van vijf mensen, met een verschillende opleiding en deskundigheid, heeft in een zestal bijeenkomsten intensief nagedacht over het aanbod en de wijze, waarop deze zou kunnen worden door henzelf of gasttrainers.

In dezelfde periode werden door de Stichting Dialooghuis de kernpunten voor emancipatie (zie de voorgaande pagina) geformuleerd en aan de hand daarvan werden 5 thema's vastgesteld, inhoudelijk door gesproken en in schema gezet: onderwijs/cultuur, opvoeding, sport, relatie vader en gezin (m/v en kinderen), relatie vader en zoon.

Daarna zijn een groot aantal mensen bereikt in verschillende bijeenkomsten op diverse plaatsen, zoals het Dialooghuis, of een moskee.

De organisatoren hebben zich vooral gericht op de doelgroepen van Turkse en Koerdische (Turkse en Irakese) afkomst. De voertaal was de Nederlandse taal, maar om de inhoud zo nauwkeurig mogelijk over te dragen, werd de Turkse en/of Koerdische taal gebruikt.

De organisatie van de bijeenkomsten

In de zes voorbereidingsbijeenkomsten werden de genoemde thema's doorgesproken, waarin ook nagedacht wordt over de presentatie van de inhoud. Wil en inhoud landen, dan dient deze niet alleen verbaal gebracht te worden. De leden van de doelgroepen zijn dat vaak wel gewend. Daarom dient een presentatie actief plaats te vinden, door middel van oefeningen, waarin mensen bewegen, of samen iets dienen uit te voeren, of door te praten. Ook worden woord en beeld via de beamer op het scherm gebracht.

Ieder van de kerngroep werkt een onderdeel uit en zoekt daarbij eventuele trainers, of andere gasten. We spreken af, dat ieder een eigen stijl mag behouden, maar wel zich te verhouden naar de kernpunten en deze ook te bespreken met de gasttrainers. Door afwisselende werkvormen en verschillende persoonlijkheden willen we de deelnemers inspireren en motiveren zelf een vervolg te geven, aan wat men "leerde"! We maken afspraken over wie welk thema uitwerkt.

Als het om onderwijs en cultuur gaat is de vader vaak minder betrokken. Een expliciet voorbeeld hoe mannen zich soms meer koesteren in de eigen vertrouwde culturele kring en zich niet actief met maatschappelijke problemen bezig houden, terwijl een betrokken relatie met de school van de kinderen bijdraagt aan de ontwikkeling van het kind en het gezin als geheel meer naar buiten doet treden, als men ouder – en voorlichtingsbijeenkomsten bezoekt.

Bij opvoeding is het dikwijls de vrouw die in het gezin zorg draagt voor structuur en continuïteit. Een actieve belangstelling en verantwoordelijkheid voor de ontwikkeling van de kinderen gaat beiden aan. Deze uit zich bijv. ook in een duidelijke participatie in huishoudelijke taken vanuit een gelijkwaardige positie tussen man en vrouw.

Cultuur is een breed gebied in de samenleving. Behalve de aandacht voor de eigen cultuur, is het ook zinvol deze te zoeken in de samenleving waar men zich bevindt. Het is de schilder van Turkse afkomst die kan laten zien hoe hij de bruggen bouwt. Hij wordt uitgenodigd "met zijn verhaal".

Bij het thema "sport" werd een bijeenkomst belegd met jongeren van een voetbal vereniging. Sport verbreedt niet altijd. Ook daar is de vader een belangrijke factor: hoe open stelt hij zich op? Participeert hij actief, als bijv. bestuurslid, grensrechter, vervoerder bij uitwedstrijden en vooral ook als toeschouwer langs het veld! Op speelse wijze oefenen de vaders en bewaaste deelname rondom het spel en de groei van hem/haar in de voetbalcarrière.

Belangrijke thema's als respect, tolerantie, fair play, samenwerking, vertrouwen, gezondheid enz. komen aan de orde.

In het gezin is het van groot belang dat ouders een zelfde inzicht hebben in opvoeding en daarin met elkaar dicht bij een gezamenlijke aanpak blijven. Hoe is de verhouding tussen man en vrouw? Is er sprake van gelijkwaardigheid en als men om bijv. Religieuze redenen accenten wil leggen op verschillen aspecten. Dan dient men de gezamenlijke verantwoordelijkheid duidelijk te maken en de gelijkwaardigheid van man en vrouw te visualiserende even- of gelijkwaardigheid tussen man en vrouw draagt bij aan een evenwichtige opvoeding.

Het thema opvoeding reikt verder dan het gezin. Hoe druk je de authenticiteit van vader-zijn in de samenleving. In de opvoeding is het ook erg belangrijk om te toetsen hoe je waarden en normen hebt verinnerlijkt en deze wel of niet kunt doorgeven. Voor vele ouders van Islamitische afkomst is het goed om te ontdekken, wat religie is en wat niet.

Dat de vader – zoon relatie als een afzonderlijk thema wordt genoemd is niet zo maar! De emancipatie van vrouwen in de Nederlandse samenleving hebben vele mannen niet kunnen meemaken, waardoor zij in het gezin soms andere mannen werden dan hun vaders. Ineens werden mannen opgeroepen te participeren in (gezins-)situaties die zij niet gewend waren. Daardoor zijn zij ook niet in staat geweest om hun zonen te initiëren naar hun volwassenheid. Daardoor is er vaak een disbalans ontstaan. De West-Europese man kent dat, maar in de praktijk van mensen uit bijv. Turkije komt dat met diverse culturele accentverschillen ook een rol. Het werkt goed d.m.v. oefeningen mannen te laten zien, waar zij zichzelf “verliezen” en hoe belangrijk het is zichzelf te manifesteren en hun zonen voor te bereiden op het leven!

Uitvoering en bereik

*Stichting Kizilpar op 10 en 24 november 2013 Een inleiding op de door de Stichting Dialooghuis geformuleerde kernpunten, om een basis te leggen om het thema (mannen)emancipatie uit te diepen. Met eigen medewerkers en een gastspreker.
Bereik: 60 mensen



- o Koerdische Studenten Unie op zondag 19 december 2014. Een actieve training, waarin de eigen draagkracht en verantwoordelijkheid werd geoefend, waarna doorgenomen werd hoe deze in praktijk te brengen Eigen trainers
Bereik: 45 mensen



I.s.m. Stichting Kizilpar op 2 -3 – 4 januari In Het Dialooghuis

Afwisselend uitleg en discussie over de kernpunten groepen van zo'n 25 personen

Eigen medewerkers Bereik 150 mensen

*S.S.C Wanica Star Voetbalvereniging, Sportpark Escamp op 15 en 16 februari 2014

Uitvoering eigen medewerkers. Op de 15^e voorbereidende gesprekken en de 16^e uitvoering door eigen medewerkers. Uitleg en discussie over mannenemancipatie in de sport en hoe deze te "vertalen" naar de sport. Aan de hand van stellingen over gedrag/sportiviteit werd Bereik 25 mensen heftig gediscussieerd. Voor de afwisseling traden muzikanten op.



*Geïnteresseerde en zichzelf bewuste burgers in de omgeving van het Dialooghuis op 23 februari 2014 Uitvoering eigen medewerkers

Thema: leefbaarheid en hoe daarmee respectvol vorm aan geven Bereik 18 mensen

*Voortzetting met de groep van 23 februari op 1 maart 2014 in het Dialooghuis
Eigen medewerkers Thema's: saamhorigheid en betrokkenheid in de samenleving, met Power
Pointpresentatie Bereik 22mensen



*Vereniging Erzurum op 8 maart 2014 Gasttrainer Halil Uslu en eigen medewerker over
voorwaarden/kernpunten om Om jezelf open te stellen voor (mannen)emancipatie Bereik 45
mensen

*Op dezelfde dag 8 maart 2014 bij Vereniging Yozgatlılar, Zelfde spreker en gastdocent en eigen
medewerk Bereik 36 mensen



* Op 8 maart 2014 Vrouwendag in de Toermalijnschool i.s.m. Stichting Toelsidas en
buurtbewoners (2 workshops) over (vrouwen)emancipatie Bereik 58 mensen

* Op 9 maart 2014 in het Dialooghuis: lezing over mannenemancipatie door Halil Uslu (Turkije) Bereik 35 men



Op 10 maart 2014 Vereniging Erzurum Thema: Vrouwenemancipatie door theoloog/trainster Halime Karabulut Bereik 59 mensen



Op Vereniging Yozgatlılar Thema: zie voorgaande bijeenkomst Bereik 48 mensen

Op 12 maart 2014 in Het Dialooghuis Thema: mannen emancipatie (vervolgeling en discussie) Bereik 15 mensen



- o Op 13 maart 2014 in Ahi Evran Moskee
Thema: vrouwenemancipatie; uitleg en discussie Halime Karabulut (theoloog en trainster), Accent op man – vrouwrelaties! Bereik 150 mensen



Nadere toelichting: Halil Uslu is schrijver, journalist en discussieleider uit Turkije
Halime Karabulut: is hoogleraar theologie en discussieleider uit Turkije.

Tot slot

Met de voorgaande bijeenkomsten zijn veel mensen, van overwegend Turkse afkomst, bereikt.

Gasttrainers uit Turkije hebben zich eerst verdiept in de kernwaarden van emancipatie, zoals deze in de Nederlandse samenleving en door het Dialooghuis in de elf kernpunten geformuleerd zijn. Ook werden deze vanuit de Koran onderbouwd, wat de belangstelling voor de thema's dikwijls vergrootte.

De Stichting Dialooghuis heeft gevoeligheid voor het thema emancipatie gelegd en hoopt zodoende de stappen te kunnen zetten naar thema's als antidiscriminatie en antiracisme, evenals het thema Seksuele Diversiteit. In een Denktank Seksuele Diversiteit Segbroek functioneerde voor het Dialooghuis Bart ten Broek. Daarin zijn afspraken gemaakt om instellingen, waaronder o.a. moskeeën, te bevragen op hun al of niet betrokkenheid bij dit thema. Een voorstel is dat te doen in DUO-gesprekken: een ouder en een jonger iemand die daarvoor de afspraken maken en aan de hand van een toolkit het gesprek aangaan. Uiteindelijk zijn het de bestuurders en religieuze leiders die de toon zetten in de verschillende gemeenschappen. Zij kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan preventie stemmingmakerij en vooroordelen. April 2014

